

Statut de personnel diplomatique  
à consulaire.

Au cours d'années années questions relatives au  
pers. diplom. cons. ~~et~~ intimes opinions multiples  
pers. militaires parlementaires. Bien critiques émanés  
- encore aujourd'hui - surtout de ~~secrétaires~~ = méthodes  
ou absence de méthodes.

Au développement même. J'exprime de une mise  
au point à rationalisation de stat. du collaborateur  
de service. - parti de délégué de un Replacé.  
Concisions de act. d'imp. - acte de National. dans  
le même sens.

Engagement écrit de personnel de 1944 à 1946  
a servi de motivation très satisfaisante, quand les affaires  
ont diminué. A faire renvoyer du personnel:  
années ne sont pas encore dissipés.

Bref, ce ~~l'importance~~ nous ont engagé:  
- une part. demandeur savoir à l'exporter Kneffli:  
- autre part. faire réfléchir au projet de replacé

Suggestions Kneffli ni ont facilité aucune de  
réductions de personnel. D'autres niveaux encore  
s'ont examinés surtout en une "rationalisation":  
qui va être effectués: administratifs: ~~par~~ jamais  
person - si n'aime pas les changements: "la nature de  
choix.

Projet de replacé: commencé en 1946 - ~~facilité~~  
reçu ~~le 1946~~ il y a quelques mois: Rossat à collabor.  
à renvoyer: - pour travail.

Une ou 2 questions de principe se posent:





1. Nécessité de utilité de ce diplôme : pas  
 d'assurance à une de l'épistémologie - et  
 de principe <sup>Erreur sur sur plus de force de</sup> ~~principe~~ que l'ouverture raisonnable à  
 l'avenir bien établie, que dans un texte écrit.

Profil des fondamentaux, qui ne distingue : ~~qualité~~  
 : ~~qualité~~ celle de la qualité et de la capacité  
 de l'accueil diplomatique, et la confiance. -

Conditions de recrutement doivent être plus strictes :

On peut avoir une 2 systèmes : concours  
 ou examens.

Quelques a été examinés par l'ap. admin. - nous  
 venons au moyen ~~de~~ l'ordonnance.

Conditions d'avancement à revoir :

pas d'automatique - ~~formation~~ suite au diplôme.  
 pas une fois - mais une fois l'année.

Idée 2 ou 3 ans, pas d'engagement définitif.

Responsabilité des chefs de poste ou à Berlin de venir  
 et formés de leur subordonnés. - Certains chefs  
 de poste pas l'expérience de cette responsabilité.

Sur, en question, la son à répondre sur le plan  
 technique - mesurée au retour de ce diplôme.

Cela, que je considère comme les plus importantes :  
 une distinction de une administration va être bien  
 plus que les hommes, qui la dirigent et ont la  
 responsabilité de sa bonne marche, que les  
 organisations. C'est pourquoi il est arrivé à  
 des résultats, souvent de la manière de ne pouvoir.



2. Au sujet des principes :

fait. il ne s'agit pas aussi seulement, concernant  
toute la réglementation et fonctionnaire, mais  
ou plus de dispositions spéciales pour ceux de A.P.

Par 2 questions, je les rejoindrai le nouveau venu -  
en tenant compte des discussions antérieures.

Pas possible, en peu de temps, de reprendre toutes  
dispositions de Nijmegen -

Je ne pourrai avoir avec quelques questions à  
discuter. Pour les autres questions, vous pouvez  
de recevoir des observations par écrit, avant le 15 octobre.

Aussi quelques autres écrits et questions traités antérieurement.

Varold Hegg.