

INTEGRATIONSMONITORING URI

ARBEITSMARKTBETEILIGUNG VON MIGRANT:INNEN

(Datenbasierte Strategien für nachhaltige
Integration)



WORUM GEHT ES

Dieses Projekt analysiert die
Arbeitsmarktbeteiligung von Migrant:innen und
anerkannten Flüchtlingen im Kanton Uri mittels:
Demografischer Daten (Alter, Geschlecht,
Bildungsniveau)

- Kantonalen Wirtschaftsstrukturen (Tourismus, Landwirtschaft, Industrie)
- Evaluierung bestehender Integrationsprogramme
- Datenbeschaffung → Bereinigung → Analyse → Visualisierung → Handlungsempfehlungen ³

WARUM?

Relevanz: Geringe Arbeitsmarktintegration führt zu sozialer Ungleichheit und höheren Sozialhilfekosten. Nutzen für:

- Kantonale Behörden: Zielgerichtete Integrationsmassnahmen
- Unternehmen: Erschliessung qualifizierter Arbeitskräfte
- Migrant:innen: Verbesserte Lebensperspektiven

DATENQUELLEN

- SEM (Staatssekretariat für Migration) - Uri-spezifische Integrationsdaten
- Bundesamt für Statistik - Arbeitslosenquoten nach Branchen
- Kantonale Sozialämter - Soziodemografische Daten

Statistische Angaben Kanton Uri

Per Ende Juli 2024 lebten 930 Personen aus dem Asyl- und Flüchtlingsbereich im Kanton Uri.

Status	Anzahl Personen
Anerkannte Flüchtlinge (B)	357
Vorläufig Aufgenommene (F)	177
Asylsuchende (N)	93
Schutzstatus S	287
Nothilfe	16

Die Asylsuchenden, vorläufig Aufgenommene und Personen mit Schutzstatus S sind derzeit in 15 Gemeinden wohnhaft. In den anderen Gemeinden leben keine Asylsuchende, vorläufig Aufgenommene

PDF: [090HKL8M.pdf](#)

ERWARTUNGEN

- Interaktiver Bericht:
 - Arbeitslosenquoten nach Geschlecht/
Alter
 - Erfolgsquote von
Integrationsmassnahmen
- Networking-Konzept:
 - "Integrations-Tandems": Matching von
Unternehmen und Migrant:innen
 - Job-Speed-Dating Events: Regelmässige
Vernetzungsanlässe
- Policy Brief:

OUTLOOK

- Umsetzung: Pilotprojekt mit lokalen Arbeitgebern
- Skalierung: Ausweitung auf Zentralschweiz
- Digitalisierung: Entwicklung einer Integrations-Plattform
 - ♦ Unternehmenspartnerschaften:
- "Integrations-Patenprogramm" mit lokalen KMUs

- Betriebsbesichtigungen für Migrant:innen
- ♦ Eventformate:
 - Quartalsmässige "Career Cafés"
 - Branchenspezifische Networking-Abende
- ♦ Anreizsysteme:
 - Steuererleichterungen für einstellende Betriebe
- Zertifizierung "Integrationsfreundlicher Betrieb"

CHALLENGE OWNER

- Cuma Kaya - E-Mail: cuma.kaya@hicolors.ch
- M.Ali Özkorkmaz - E-Mail: maliozk@hotmail.com